

Gemeenschappelijke  
medezeggenschapsraad



GMR-jaarverslag  
Schooljaar 2022-2023

## Inhoud

Voorwoord	1
Werkwijze Gemeenschappelijke Medezeggenschapsraad	2
Instemmingsaanvragen	4
Adviesaanvragen	5
Voorgelegd ter informatie	6
Contactbijeenkomst GMR-MR	7
GMR-event	8
Thema-avond RvT – GMR – CvB – directies – stafleden	9
Bijeenkomsten GMR-RvT	10
Contactinformatie	11

## Voorwoord

Voor u ligt het GMR-jaarverslag over het schooljaar 2022-2023. Net als voorgaande jaren heeft de GMR zich ook dit jaar met enthousiasme, zorg en de wens om de kinderen van de Eenbesscholen van goed onderwijs te voorzien, voor de volle 100% ingezet. De ouders en leerkrachten die gezamenlijk de GMR vormen hebben allemaal iets gemeen: zij willen bijdragen aan de kwaliteit van goed onderwijs voor alle Eenbesscholen. Het doel is altijd om de kinderen niet alleen een prettige schooltijd te bezorgen, maar hen ook optimaal voor te bereiden op de toekomst.

In dit GMR-jaarverslag kunt u teruglezen waar de GMR zich het afgelopen schooljaar voornamelijk mee bezig heeft gehouden. Wij wensen u dan ook veel leesplezier!

Namens de Gemeenschappelijke Medezeggenschapsraad van Eenbes Basisonderwijs,

Met vriendelijke groet,

Het Dagelijks Bestuur van de GMR

*Tom Reurings (voorzitter GMR)*

*Johnnie Leenders (vicevoorzitter GMR)*

*Marjoleine Meppelink (ambtelijk secretaris GMR)*

## Werkwijze Gemeenschappelijke Medezeggenschapsraad

### GMR

De GMR van Eenbes Basisonderwijs bestaat uit 8 ouderleden en 8 personeelsleden. De leden van de GMR zijn gedurende het afgelopen schooljaar maandelijks samengekomen voor overleg met het College van Bestuur (CvB). Daarnaast heeft het Dagelijkse Bestuur van de GMR minimaal eens per maand overleg gevoerd met het CvB van Eenbes. Ook hebben de verschillende commissies van de GMR contact gehad met leden van het bestuursbureau over uiteenlopende onderwerpen. De personeelsgeleding (PGMR) heeft maandelijks apart vergaderd over personeelsgerelateerde onderwerpen.

De onderwerpen die de revue hebben gepasseerd hadden betrekking op actualiteiten die binnen Eenbes Basisonderwijs spelen, alsmede diverse advies- en instemmingsaanvragen en het toetsen van beleidsplannen.

### ACHTERBAN

De Medezeggenschapsraden van de Eenbesscholen vormen onze achterban. Zij ontvangen de notulen van de GMR-vergaderingen waarmee ze op de hoogte worden gehouden van thema's die tijdens de overlegvergaderingen met het College van Bestuur zijn besproken.

Iedere MR van een Eenbesschool is gekoppeld aan een GMR-lid (GMR-contactpersoon). Deze manier van werken hebben we in het leven geroepen om de lijntjes tussen de GMR en MR-en zo kort mogelijk te houden, zodat we weten wat op de Eenbesscholen speelt. Afgelopen schooljaar hebben we voor het eerst (waar mogelijk) de vergaderstukken van de GMR voorafgaand aan de GMR-vergadering gedeeld met de MR-en. Doel hiervan is om input op te halen bij de MR-en voor de beoordeling van de voorgelegde beleidsstukken. Op deze manier wordt ook getoetst of het voorgenomen beleid praktisch goed uitvoerbaar zou kunnen zijn op de Eenbesscholen.

### BEVOEGDHEDEN GEMEENSCHAPPELIJKE MEDEZEZEGGENSCHAPSRAAD

De belangrijkste bevoegdheden van de Gemeenschappelijke Medezeggenschapsraad zijn vastgelegd in artikel 10 t/m 14 van de Wet Medezeggenschap op scholen (WMS).

Op Eenbesniveau betekent dit dat de GMR een rol speelt bij aangelegenheden die van gemeenschappelijk belang zijn voor alle scholen van Eenbes Basisonderwijs of voor de

meerderheid van de scholen. Hierin is onderscheid gemaakt tussen instemmingsbevoegdheid en adviesbevoegdheid voor de GMR. De GMR heeft bijvoorbeeld een instemmingsbevoegdheid bij het aangaan, verbreken of belangrijk wijzigen van een duurzame samenwerking met een andere instelling. Ook heeft de GMR instemmingsrecht bij het vaststellen of wijzigen van het strategisch beleidsplan. Een voorbeeld van een adviesbevoegdheid voor de GMR is de vaststelling of wijziging van de hoofdlijnen van het meerjarig financieel beleid op stichtingsniveau.

## SAMENSTELLING GMR

Hieronder vindt u een overzicht van de GMR-leden die het afgelopen schooljaar zitting namen in de GMR:

### **Oudergeleding**

Johnnie Leenders (vicevoorzitter)

Mark Janssen

Paulien Ensink

Bas Heemskerk

Martijn Hermsen

Ursus Bekkers

Nicole Groenen

Henk Boekema

### **Personeelsgeleding**

Tom Reurings (voorzitter)

Maartje van den Heuvel

Humphrey van Mierlo

Monique Teepen

Yvonne van Nispen

Jessie Veltman

Linda Vree

Hélène van der Heijden

## Instemmingsaanvragen

De GMR heeft in schooljaar 2022-2023 de volgende instemmingsaanvragen ontvangen vanuit het bestuur:

Onderwerp:	Instemming gevraagd aan:
ICT-beleidsplan	GMR
Veiligheidsplan	GMR
Reglement Klachtencommissie	GMR
Privacyprotocol	GMR
Beleidskader Eenbes voor studenten en starters	PGMR
Mobiliteitsbeleid	PGMR
Bestuursformatieplan 2023-2027	PGMR
IBP-beleid	GMR

\* Voor een uitgebreide toelichting t.a.v. de keuzes en afwegingen die zijn gemaakt t.a.v. bovenstaande onderwerpen verwijzen wij u naar de notulen van de GMR-vergaderingen.

## Adviesaanvragen

De GMR heeft in schooljaar 2022-2023 de volgende adviesaanvragen ontvangen vanuit het bestuur:

Onderwerp:	Advies gevraagd aan:
Begroting 2023-2027	GMR
Vakantierooster 2023-2024	GMR

\* Voor een uitgebreide toelichting t.a.v. de keuzes en afwegingen die zijn gemaakt t.a.v. bovenstaande onderwerpen verwijzen wij u naar de notulen van de GMR-vergaderingen.

## Voorgelegd ter informatie

De volgende documenten zijn in schooljaar 2022-2023 ter informatie voorgelegd aan de GMR:

Onderwerp:	Ter informatie voorgelegd aan:
Kwartaalcijfers Eenbes	GMR
Document organisatieontwikkeling	GMR
Document 'vertrouwensinspecteur in het onderwijs'	GMR
Thema's jaarplan	GMR
Tijdslijn Strategisch Personeelsbeleid	PGMR
Strategisch communicatieplan Eenbes	GMR
Communicatieadvies	GMR
Uitkomsten Tevredenheidsonderzoek	GMR
Infographic Tevredenheidsonderzoek	GMR
Inkoop- en aanbestedingsbeleid	GMR
Raamwerk Burgerschap	GMR
Jaarrapport	GMR
Risicoanalyse Eenbes	GMR
Verantwoordelijkheidsverdelingen onderwijshuisvesting	GMR
Samenvatting bekostigingsregeling	PGMR
Meerjarenplanning jaarcyclus	GMR
Plan schoolopleiders	PGMR
Werving- en selectiebeleid	PGMR
Kwaliteitskaart zij-instroomtraject	PGMR
On boarding (?)	PGMR
Regeling studiefaciliteiten (?)	PGMR

\* Voor een uitgebreide toelichting t.a.v. bovenstaande onderwerpen verwijzen wij u naar de notulen van de GMR-vergaderingen.



## Contactbijeenkomst GMR-MR

Op 5 oktober 2022 heeft er een contactbijeenkomst plaatsgevonden tussen de GMR-leden en de Medezeggenschapsraden. Tijdens deze avond werd Uitleg gegeven over de nieuwe structuur en werkwijze t.a.v. het voorafgaand delen van vergaderstukken van de GMR met de MR-en.

Vervolgens werd er uitleg gegeven over het digitale platform Sharepoint. Dit digitale platform maakt het mogelijk maken om voor zowel ouderleden als personeelsleden van de MR vergaderstukken van de GMR via SharePoint in te zien. Daarnaast kunnen MR hier onderling ook tips en voorbeelddocumenten uitwisselen, zoals bijvoorbeeld een communicatieplan voor hun school.

Bij het laatste onderdeel van het programma kon er gediscussieerd worden over een aantal stellingen rondom thema's die binnen Eenbes of binnen de GMR/MR leefden.

De avond werd afgesloten met een gezellige borrel waarbij de deelnemers konden netwerken.



## GMR-event

Het GMR-event - dat wij organiseren voor onze achterban (de MR-en) - is dit jaar gehouden op 2 februari 2023.

Het thema van het GMR-event was 'Schoolplan & Identiteit'.

Het schoolplan is het kerndocument van de school; het laat zien waar de school op inzet, hoe de (onderwijs)kwaliteit gewaarborgd wordt en welke identiteit een school uitdraagt. Het schoolplan wordt elke vier jaar vastgesteld en krijgt vaak uiting in jaarplannen.

In het schoolplan worden zeer belangrijke keuzes gemaakt en de MR heeft dan ook een instemmingsrecht bij het vaststellen of wijzigen van het schoolplan. Tijdens het GMR-event is o.a. besproken wat de rol is van de MR bij het schoolplan, op welke manier de MR invloed kan uitoefenen op het schoolbeleid en hoe je het schoolplan 'levend' houdt en voorkomt dat het alleen een papieren document wordt.

De agenda van de avond zag er als volgt uit:

18.00 uur	Inloop
18.15 – 19.15	Dinerbuffet
19.15 – 19.30	Welkomstwoord voor de voorzitter GMR
19.30 – 21.30	Training Schoolplan & Identiteit
21.45 – 22.30	Borrel / netwerken

## Thema-avond RvT – GMR – CvB – directies – stafleden

Op 18 april heeft de thema-avond plaatsgevonden waar zowel de Raad van Toezicht, de GMR, het College van Bestuur, de stafleden en de directeuren bij aanwezig waren.

Het doel van de thema-avond was om feedback op te halen op specifieke vragen voor de thema's van het jaarplan;

- Financieel beleidsplan inclusief risicoparaagraaf
- Leidinggevend vermogen
- Schoolopleiders, stagiaires en starters
- Integrale kwaliteitszorg
- Strategisch personeelsbeleid
- Meerjarenplan inclusief planmatig werken
- ICT

De beste feedbackgever van de avond ging naar huis met een leuk prijsje.

## Bijeenkomsten GMR-RvT

Door de invoering van de 'Wet versterking bestuurskracht onderwijsinstellingen' is de rol van de GMR ten opzichte van de toezichthouder (RvT) op 1 januari 2017 gewijzigd. Vanaf die datum is het verplicht dat de GMR minimaal twee maal per jaar overlegt met de toezichthouder (Raad van Toezicht). De GMR en de RvT hebben hier een gezamenlijk belang, namelijk: bijdragen aan een goed bestuur van de school.

Naast de jaarlijkse thema-avond van de RvT-GMR-CvB-staf-directies, die heeft plaatsgevonden op 18 april 2023, hadden de GMR en RvT een overlegmoment ingepland op. De onderwerpen die hierbij op de agenda stonden zijn onder andere:

- Werkwijze RvT
- Nieuwe werkwijze GMR
- Lerarentekort / leeglopen vervangingspool
- Strategisch beleid Eenbes
- Evaluatie functioneren / werkwijze bestuurder
- Volgende bijeenkomst GMR-RvT

## Contactinformatie

Ambtelijk Secretaris GMR

Postbus 151, 5660 AD Geldrop | Nieuwendijk 49 C, 5660 AD Geldrop

T (040) 28 68 115 | E [gmr@eenbes.nl](mailto:gmr@eenbes.nl) | [www.eenbes.nl](http://www.eenbes.nl)



*Gemeenschappelijke  
medezeggenschapsraad*