

Leeswijzer bij de Klokkenluidersregeling voor Eenbes Basisonderwijs

Wat is een misstand?

Onder een misstand wordt verstaan: schending wettelijk voorschrift, gevaar volksgezondheid, gevaar veiligheid personen, gevaar aantasting milieu, gevaar functioneren overheid en organisatie of bedrijf als gevolg van een onbehoorlijke wijze van handelen of nalaten. Misstanden zijn onder te verdelen in twee categorieën:

- Een inbreuk op het Unierecht: een inbreuk op een verordening of richtlijn van de Europese Unie op bepaalde beleidsterreinen.
- Een maatschappelijke misstand.

Wat wordt er verstaan onder Unierecht?

Unierecht is het recht dat geldt in de Europese Unie (EU). Het Unierecht heeft twee belangrijke kenmerken: het heeft rechtstreekse werking en het heeft voorrang boven het nationaal recht.

Wanneer is er sprake van een inbreuk op het Unierecht?

Het Unierecht is vastgelegd in een Europese verordening of richtlijn. Een inbreuk op het Unierecht is een handeling of nalatigheid die onrechtmatig is of het doel ondermijnt en schadelijk is voor het algemeen belang. Er wordt dan niet afzonderlijk getoetst of het maatschappelijk belang bij die inbreuk aan de orde is. Het gaat om de volgende onderwerpen;

- overheidsopdrachten;
- financiële diensten, producten en markten, voorkomen van witwassen van geld en terrorismefinanciering;
- productveiligheid en productconformiteit;
- veiligheid van het vervoer;
- bescherming van het milieu;
- stralingsbescherming en nucleaire veiligheid;
- veiligheid van levensmiddelen en diervoeders, diergezondheid en dierenwelzijn;
- volksgezondheid;
- consumentenbescherming;
- bescherming van de persoonlijke levenssfeer en persoonsgegevens en beveiliging van netwerk- en informatiesystemen;
- inbreuken waardoor de financiële belangen van de Unie als bedoeld in artikel 325 ([Parlementaire vraag | Artikel 325 van het Verdrag betreffende de werking van de Europese Unie \(VWEU\) | E-005695/2011 | Europees parlement \(europa.eu\)](#) van het Verdrag betreffende de werking van de Europese Unie worden geschaad;
- Inbreuken in verband met de interne markt (als bedoeld in artikel 26, tweede lid, van het verdrag betreffende werking van de Europese Unie) [wetten.nl - Regeling - Verdrag betreffende de Europese Unie - BWBV0001507 \(overheid.nl\)](#)

Wanneer is er sprake van een maatschappelijke misstand?

Van een maatschappelijke misstand spreek je als er iets mis is op het werk dat ernstige gevolgen heeft. Om een situatie als maatschappelijke misstand aan te merken in de zin van de Wet bescherming klokkenluiders, moet de kwestie niet alleen persoonlijke belangen raken. Dus het moet niet gaan om een individueel geschil. Bij een maatschappelijke misstand is meestal sprake van oftewel een patroon of een structureel karakter. Of de (eenmalige) handeling of nalatigheid is ernstig of omvangrijk. Meestal gaat een maatschappelijke misstand dus meerdere mensen aan, komt de situatie regelmatig voor of duurt die enige tijd en kan het - of heeft het - ernstige gevolgen.

Ook moet er sprake zijn van een of meer van de volgende kenmerken:

- Er is sprake van overtreding van de wet of op grond van een wettelijk voorschrift opgestelde interne regels vastgesteld door de werkgever;
- Er is gevaar voor de volksgezondheid;
- Er is gevaar voor de veiligheid van personen;
- Er is gevaar voor de aantasting van het milieu;
- Er is gevaar voor het goed functioneren van de organisatie als gevolg van onbehoorlijk handelen of nalaten.

In al deze gevallen moet het maatschappelijk belang in het geding zijn.

Wat te doen met persoonlijke klachten?

Hoe vervelend een situatie ook kan zijn, niet alles is een maatschappelijke misstand. In de volgende voorbeelden is geen sprake van een misstand:

- Je hebt alleen een persoonlijk geschil met je werkgever
- De leiding neemt een besluit binnen je werk waar je het niet mee eens bent
- Er is wél sprake van een mogelijke misstand, maar dat staat los van je werk.

Voor persoonlijke klachten willen we je verwijzen naar de klachtenregeling van Eenbes Basisonderwijs. Deze is o.a. te raadplegen via de website www.eenbes.nl.