

*Gemeenschappelijke
medezeggenschapsraad*



GMR-jaarverslag
Schooljaar 2023-2024

INHOUDSOPGAVE

Inhoud

VOORWOORD	1
WERKWIJZE GEMEENSCHAPPELIJKE MEDEZEGGENSCHAPSRAAD	2
INSTEMMINGSAANVRAGEN	4
ADVIESAANVRAGEN	5
VOORGELEGD TER INFORMATIE	6
CONTACTBIJEENKOMST GMR-MR	7
THEMA-AVOND RVT – GMR – CVB – DIRECTIES – STAFLEDEN	9
BIJEENKOMSTEN GMR-RVT	10
CONTACTINFORMATIE	11

Voorwoord

Voor u ligt het GMR-jaarverslag over het schooljaar 2023-2024. Net als voorgaande jaren heeft de GMR zich ook dit jaar met enthousiasme, zorg en de wens om de kinderen van de Eenbesscholen van goed onderwijs te voorzien, voor de volle 100% ingezet.

De ouders en leerkrachten die gezamenlijk de GMR vormen hebben allemaal iets gemeen: zij willen bijdragen aan de onderwijskwaliteit van de stichting en haar scholen. Het doel is altijd om de kinderen niet alleen een prettige schooltijd te bezorgen, maar hen ook optimaal voor te bereiden op de toekomst.

In dit GMR-jaarverslag kunt u teruglezen waar de GMR zich het afgelopen schooljaar voornamelijk mee bezig heeft gehouden. Wij wensen u dan ook veel leesplezier.

Namens de Gemeenschappelijke Medezeggenschapsraad van Eenbes Basisonderwijs,

Met vriendelijke groet,

Het Dagelijks Bestuur van de GMR

Tom Reurings (voorzitter GMR)

Mark Janssen (vicevoorzitter GMR)

Marjoleine Meppelink (ambtelijk secretaris GMR)

Werkwijze Gemeenschappelijke Medezeggenschapsraad

GMR

De GMR van Eenbes Basisonderwijs bestaat uit 8 ouderleden en 8 personeelsleden. De leden van de GMR zijn gedurende het afgelopen schooljaar maandelijks samengekomen voor overleg met het College van Bestuur (CvB). Daarnaast heeft het Dagelijkse Bestuur van de GMR eens per maand apart overleg gevoerd met het CvB van Eenbes. Ook hebben de verschillende commissies van de GMR veelvuldig contact gehad over uiteenlopende onderwerpen met leden van het stafbureau en projectleiders. De personeelsgeleding (PGMR) heeft maandelijks apart vergaderd over personeelsgerelateerde onderwerpen.

De onderwerpen die de revue hebben gepasseerd hadden betrekking op actualiteiten die binnen Eenbes Basisonderwijs spelen, alsmede diverse advies- en instemmingsaanvragen en het toetsen van beleidsplannen.

ACHTERBAN

De Medezeggenschapsraden van de Eenbesscholen vormen onze achterban. Zij ontvangen de notulen van de GMR-vergaderingen waarmee ze op de hoogte worden gehouden van thema's die tijdens de overlegvergaderingen met het College van Bestuur zijn besproken.

Iedere MR van een Eenbesschool is gekoppeld aan een GMR-lid (GMR-contactpersoon). Deze manier van werken hebben we in het leven geroepen om de lijntjes tussen de GMR en de MR-en zo kort mogelijk te houden, zodat we weten wat er op de Eenbesscholen speelt. Dit jaar was het tweede jaar dat we (waar mogelijk) de vergaderstukken van de GMR voorafgaand aan de GMR-vergadering hebben gedeeld met de MR-en via de (G)MR-SharePoint omgeving binnen Eenbes. Doel hiervan is om input op te halen bij de MR-en zodat we deze input kunnen meenemen bij de beoordeling van de voorgelegde beleidsstukken. Op deze manier wordt ook getoetst of het voorgenomen beleid praktisch goed uitvoerbaar zou kunnen zijn op de Eenbesscholen.

BEVOEGDHEDEN GEMEENSCHAPPELIJKE MEDEZEZEGGENSCHAPSRAAD

De belangrijkste bevoegdheden van de Gemeenschappelijke Medezeggenschapsraad zijn vastgelegd in artikel 10 t/m 14 van de Wet Medezeggenschap op scholen (WMS).

JAARVERSLAG GMR

Op Eenbesniveau betekent dit dat de GMR een rol speelt bij aangelegenheden die van gemeenschappelijk belang zijn voor alle scholen van Eenbes Basisonderwijs of voor de meerderheid van de scholen. Hierin is onderscheid gemaakt tussen instemmingsbevoegdheid en adviesbevoegdheid voor de GMR. De GMR heeft bijvoorbeeld een instemmingsbevoegdheid bij het aangaan, verbreken of belangrijk wijzigen van een duurzame samenwerking met een andere instelling. Ook heeft de GMR instemmingsrecht bij het vaststellen of wijzigen van het strategisch beleidsplan. Een voorbeeld van een adviesbevoegdheid voor de GMR is de vaststelling of wijziging van de hoofdlijnen van het meerjarig financieel beleid op stichtingsniveau.

SAMENSTELLING GMR

Onderstaand wordt een overzicht weergegeven van de bezetting van de GMR gedurende het afgelopen schooljaar.

Oudergeleding

Mark Janssen (vicevoorzitter)

Paulien Ensink

Nicole Groenen

Bas Heemskerk

Guus Kuipers

Ursus Bekkers

Koen Pennings

Jaap Winters (t/m febr. 2024)

Ambtelijk secretaris GMR:

Personeelsgeleding

Tom Reurings (voorzitter)

Monique Teepen

Yvonne van Nispen

Humphrey van Mierlo

Maartje van den Heuvel

Linda Vree

Jessie Veltman

Hélène van der Heijden

Marjoleine Meppelink

Instemmingsaanvragen

De GMR heeft in schooljaar 2023-2024 de volgende instemmingsaanvragen ontvangen vanuit het bestuur:

Onderwerp:	Instemming gevraagd aan:
Klachtenregeling Eenbes	GMR
Klokkenluidersregeling Eenbes	GMR
Integraal Beveiligings- en Privacybeleid	GMR
Beleidskader Eenbes voor studenten en starters	PGMR
Beleid zij-instroom	PGMR
Bestuursformatieplan	PGMR
Actualisering functiehuis bestuurskantoor en directie n.a.v. het nieuwe inrichtingsplan	PGMR
Vitaliteitsbeleid	PGMR

Voor een uitgebreide toelichting over de keuzes en afwegingen die zijn gemaakt t.a.v. bovenstaande onderwerpen verwijzen wij u naar de notulen van de GMR-vergaderingen.

Adviesaanvragen

De GMR heeft in schooljaar 2023-2024 de volgende adviesaanvragen ontvangen vanuit het bestuur:

Onderwerp:	Advies gevraagd aan:
Integriteitscode Eenbes	GMR
Financieel beleid Eenbes	GMR
Vakantierooster Eenbes	GMR
Begroting 2024 en meerjarenbegroting 2025-2028	GMR
Toevoeging financieel beleid	GMR
Integrale Kwaliteitscyclus	GMR
Leidinggevend team	GMR

Voor een uitgebreide toelichting over de keuzes en afwegingen die zijn gemaakt t.a.v. bovenstaande onderwerpen verwijzen wij u naar de notulen van de GMR-vergaderingen.

JAARVERSLAG GMR

Voorgelegd ter informatie

De volgende documenten zijn in schooljaar 2023-2024 vanuit het bestuur ter informatie voorgelegd aan de GMR:

Onderwerp:	Ter informatie voorgelegd aan:
Inrichtingsplan bestuurskantoor	GMR
Jaarplanning RvT	GMR
Missie / visie toezichtkader RvT	GMR
Financiële rapportage jan. t/m aug. 2023	GMR
Kaderbrief begroting	GMR
Risicoanalyse Eenbes	GMR
Uitkomst tevredenheidsonderzoek directeuren	GMR
Visie Integrale Kwaliteitscyclus	GMR
Eerste opzet Koersplan	GMR
Financiële rapportage jan. t/m april 2024	GMR
Jaarrapport 2023	GMR
Rapport visitatie Eenbes	GMR
Meerjarenplanning	GMR
Onderhandelaarsakkoord CAO	PGMR
Overzicht in dienst-uit dienst 2022-2023	PGMR
Arbeidsmarkttoelage	PGMR
Addendum werving- en selectiebeleid	PGMR
On Boardingsbeleid	PGMR
Planning Strategisch Personeelsbeleid	PGMR

Voor een uitgebreide toelichting t.a.v. bovenstaande onderwerpen verwijzen wij u naar de notulen van de GMR-vergaderingen.

Contactbijeenkomst GMR-MR

Op 7 november 2023 heeft de contactbijeenkomst tussen de GMR en de MR-en van de Eenbesscholen plaatsgevonden. We kijken terug op een leuke avond en hebben ook veel positieve geluiden gehoord vanuit de MR-en. Uiteraard zijn er ook een aantal aandachtspunten besproken. De volgende punten zijn tijdens de contactbijeenkomst o.a. naar voren gekomen:

Algemeen:

- Dubbele rol MR – GMR is erg waardevol.
- MR heeft behoefte aan contact (2 x per jaar) en wil daarbij graag op de hoogte zijn van nieuwe ontwikkelingen.
- MR-en moeten zelf een afweging maken of zij de directeur er de hele vergadering bij willen hebben of alleen een gedeelte (bijvoorbeeld niet tijdens de voorbespreking en de besluitvorming).
- Lidmaatschap van AOb, VOO of CNV is zeer waardevol voor MR-en (voor advies, trainingen etc.). Kosten hiervan worden betaald door de school. Een MR kan een dergelijk lidmaatschap zelf afsluiten.
- Inloggen in SharePoint gaat bij sommige MR-en goed, sommige MR-en hebben hier nog wat moeite mee. Dit punt is neergelegd bij ICT, maar tot op heden zijn de problemen nog niet overal opgelost.
- Centrale inlog met MR-mailadres wordt door sommige MR-en als lastig ervaren, omdat je geen persoonlijke toegang hebt. Ook het gelijktijdig werken in documenten in SharePoint (door verschillende MR-leden van dezelfde MR) gaat niet, aangezien er maar één algemeen mailadres aan gekoppeld is.
- Als een GMR-lid de moeite neemt om aan te sluiten bij een MR-vergadering wordt dit erg gewaardeerd.
- Als er feedback wordt gegeven t.a.v. documenten vertrouwen de MR-en erop dat deze feedback, waar mogelijk, wordt verwerkt in het document.
Er vindt echter niet altijd een terugkoppeling plaats wat er met de feedback gedaan is. In hoeverre is het mogelijk om een terugkoppeling te verzorgen naar de MR-en?

De vragen en feedback vanuit MR-en worden besproken tijdens de GMR-vergaderingen. De antwoorden vanuit de stafleden en het CvB worden verwerkt in de GMR-notulen, hier zijn ze terug te lezen voor MR-en.

- Aanwezigheid van alle GMR-contactpersonen bij deze avond was fijn geweest, diverse GMR-leden konden helaas niet aansluiten.
- Het ontmoeten van andere MR-leden is waardevol.
- Werken met aanbiedingsnotities bij besprekdocumenten draagt bij aan de professionaliteit rondom medezeggenschap. Het zou fijn zijn als alle directeuren hiermee werken binnen hun MR.
- Directeuren moeten aangeven op basis van welk wetsartikel een MR instemmings- of adviesrecht heeft t.a.v. een voorgelegd beleidsdocument. Deze verplichting voor directeuren is sinds kort ook opgenomen in de wet.
- Het is belangrijk dat de secretaris van een MR regelmatig de mailbox checkt en ingekomen mails (o.a. van de ambtelijk secretaris GMR) doorstuurt naar de overige MR-leden. Zo wordt er geen belangrijke informatie gemist.

Hoe kan een MR haar zichtbaarheid voor de achterban vergroten:

- Persoonlijke stukjes in schoolnieuwsbrief plaatsen (ook voorstellen MR-leden, eventueel met foto om de herkenbaarheid op schoolplein te vergroten).
- Contact onderhouden met Ouderraad van de school.
- MR-lid neemt deel aan OR-bijeenkomst (wisselende leden) en vice versa.
- Navraag doen op schoolplein aan ouders. PMR leden kunnen navraag doen bij andere leerkrachten of onderwijsondersteunend personeel.
- Eventueel een ouderapp instellen.
- Opstellen activiteitenplan draagt bij aan professionaliteit MR en is ook waardevol voor de achterban, dit document kan met hen gedeeld worden. De GMR hanteert een activiteitenplan (deze is opgenomen in SharePoint en kan als voorbeeld dienen).
- MR aanwezig bij open avonden op school met (bijvoorbeeld) een flyer.
- Kort bericht in de nieuwsbrief of app met belangrijke mededelingen na elke MR-vergadering.
- Inloopavond organiseren voor mensen die geïnteresseerd zijn in lidmaatschap MR.
- Denk ook na hoe anderstalige ouders zo goed mogelijk kunnen worden betrokken bij de MR.

Thema-avond RvT – GMR – CvB – directies – stafleden

Op 16 april 2024 heeft de jaarlijkse thema-avond plaatsgevonden waarbij het onderwerp “*Koers 2025-2029 – de eerste stapjes op weg naar een nieuw koersplan*” centraal stond. Het doel van de avond was een krachtige basis leggen voor het toekomstige onderwijs van Eenbes waarbij deze basis zowel bij de behoeften van de leerlingen als bij die van de medewerkers aansluit.

Zo zag de avond eruit:

- **Verkenning van drijfveren**

Er is gekeken naar de redenen waarom mensen bij Eenbes werken, waarbij we gebruik hebben gemaakt van creatieve manieren om de persoonlijke en gezamenlijke motivaties te identificeren.

- **Groepsdiscussies**

In diverse teams zijn de verschillende toekomstvisies besproken en zijn er belangrijke inzichten gedeeld.

- **Bespreken van strategische thema's**

Elk groepje tackelde verschillende thema's waardoor er een breed scala aan ideeën en suggesties is verzameld.

Bijeenkomsten GMR-RvT

Wettelijk gezien is het verplicht dat de GMR minimaal twee maal per jaar overlegt met de toezichthouder (Raad van Toezicht). De GMR en de RvT hebben hier een gezamenlijk belang, namelijk: bijdragen aan een goed bestuur van de stichting.

Naast de jaarlijkse thema-avond van de RvT-GMR-CvB-staf-directies, hadden de GMR en de RvT nog een ander overlegmoment ingepland. Dit overlegmoment heeft plaatsgevonden op 2 oktober 2023.

De onderwerpen die tijdens deze bijeenkomst op de agenda stonden zijn onder andere:

- Wat vinden we wenselijk in het overleg tussen GMR-RvT?
- Terugblik onderwerpen die bij de RvT aan de orde zijn geweest
- Hoe gaat het met Eenbes? Zijn er aandachtspunten? Hoe wordt het College van Bestuur binnen Eenbes ervaren?
- Arbeidsmarkt / strategisch personeelsbeleid
- Meerjarenplanning / jaarplanning
- Hoe krijgen strategie en beleid uitwerking in de dagelijkse praktijk?
- Functioneren van de medezeggenschap op centraal en decentraal niveau
- Visie op toezichthouden en het toezichtkader, rol van de toezichthouders

Contactinformatie

GMR Eenbes Basisonderwijs

Postbus 151, 5660 AD Geldrop | Nieuwendijk 49 C, 5660 AD Geldrop

T (040) 28 68 115 | E gmr@eenbes.nl | www.eenbes.nl



*Gemeenschappelijke
medezeggenschapsraad*