



GMR-jaarverslag
Schooljaar 2024-2025

INHOUDSOPGAVE

Inhoud

VOORWOORD	1
WERKWIJZE GEMEENSCHAPPELIJKE MEDEZEGGENSCHAPSRAAD	2
INSTRUCTIEMOMENTEN NIEUWE (G)MR-LEDEN	4
INSTEMMINGSAANVRAGEN	5
ADVIESAANVRAGEN	6
VOORGELEGD TER INFORMATIE	7
(G)MR-EVENT	8
THEMA-AVOND RVT – GMR – CVB – DIRECTIES – STAFLEDEN	9
BIJEENKOMSTEN GMR-RVT	10
CONTACTINFORMATIE	11

JAARVERSLAG GMR

Voorwoord

Voor u ligt het jaarverslag van de Gemeenschappelijke Medezeggenschapsraad (GMR) over het schooljaar 2024–2025. Ook dit jaar hebben ouders en leerkrachten binnen de GMR zich met toewijding en overtuiging ingezet voor het onderwijs op de Eenbesscholen. Samen dragen we bij aan goed, eigentijds en toekomstgericht onderwijs voor alle kinderen.

Wat ons als GMR-leden verbindt, is een gedeeld geloof in de kracht van medezeggenschap en het belang van goed onderwijs. Vanuit die overtuiging denken we actief mee, stellen we kritische vragen en zoeken we de samenwerking op met het bestuur, altijd met het belang van de leerling voorop.

In dit verslag blikken we terug op de onderwerpen en thema's die dit schooljaar centraal stonden. U leest waar we als GMR invloed op hebben uitgeoefend, waar we over mee hebben gedacht én wat we hebben bereikt.

We hopen dat dit verslag niet alleen informeert, maar ook inspireert.

Namens de Gemeenschappelijke Medezeggenschapsraad van Eenbes Basisonderwijs,

Met vriendelijke groet,

Het Dagelijks Bestuur van de GMR

Mark Janssen (voorzitter GMR)

Jessie Veltman (vicevoorzitter GMR)

Marjoleine Meppelink (ambtelijk secretaris GMR)

Werkwijze Gemeenschappelijke Medezeggenschapsraad

GMR

De GMR van Eenbes Basisonderwijs bestaat uit 8 ouderleden en 8 personeelsleden. De leden van de GMR zijn gedurende het afgelopen schooljaar maandelijks samengekomen voor overleg met het College van Bestuur (CvB). Daarnaast heeft het Dagelijkse Bestuur van de GMR eens per maand apart overleg gevoerd met het CvB van Eenbes. Ook hebben de verschillende commissies van de GMR veelvuldig contact gehad over uiteenlopende onderwerpen met leden van het stafbureau en projectleiders. De personeelsgeleding (PGMR) heeft maandelijks apart vergaderd over personeelsgerelateerde onderwerpen.

De onderwerpen die de revue hebben gepasseerd hadden betrekking op actualiteiten die binnen Eenbes Basisonderwijs spelen, alsmede diverse advies- en instemmingsaanvragen en het toetsen van beleidsplannen.

ACHTERBAN

De Medezeggenschapsraden van de Eenbesscholen vormen onze achterban. Zij ontvangen de notulen van de GMR-vergaderingen waarmee ze op de hoogte worden gehouden van thema's die tijdens de overlegvergaderingen met het College van Bestuur zijn besproken.

Iedere MR van een Eenbesschool is gekoppeld aan een GMR-lid (GMR-contactpersoon). Deze manier van werken hebben we in het leven geroepen om de lijntjes tussen de GMR en de MR-en zo kort mogelijk te houden, zodat we weten wat er op de Eenbesscholen speelt. Dit jaar was het tweede jaar dat we (waar mogelijk) de vergaderstukken van de GMR voorafgaand aan de GMR-vergadering hebben gedeeld met de MR-en via de (G)MR-SharePoint omgeving binnen Eenbes. Doel hiervan is om input op te halen bij de MR-en zodat we deze input kunnen meenemen bij de beoordeling van de voorgelegde beleidsstukken. Op deze manier wordt ook getoetst of het voorgenomen beleid praktisch goed uitvoerbaar zou kunnen zijn op de Eenbesscholen.

BEVOEGDHEDEN GEMEENSCHAPPELIJKE MEDEZEZEGGENSCHAPSRAAD

De belangrijkste bevoegdheden van de Gemeenschappelijke Medezeggenschapsraad zijn vastgelegd in artikel 10 t/m 14 van de Wet Medezeggenschap op scholen (WMS).

JAARVERSLAG GMR

Op Eenbesniveau betekent dit dat de GMR een rol speelt bij aangelegenheden die van gemeenschappelijk belang zijn voor alle scholen van Eenbes Basisonderwijs of voor de meerderheid van de scholen. Hierin is onderscheid gemaakt tussen instemmingsbevoegdheid en adviesbevoegdheid voor de GMR. De GMR heeft bijvoorbeeld een instemmingsbevoegdheid bij het aangaan, verbreken of belangrijk wijzigen van een duurzame samenwerking met een andere instelling. Ook heeft de GMR instemmingsrecht bij het vaststellen of wijzigen van het strategisch beleidsplan. Een voorbeeld van een adviesbevoegdheid voor de GMR is de vaststelling of wijziging van de hoofdlijnen van het meerjarig financieel beleid op stichtingsniveau.

SAMENSTELLING GMR

Hieronder wordt een overzicht weergegeven van de bezetting van de GMR gedurende het afgelopen schooljaar.

Oudergeleding

Mark Janssen (voorzitter)

Janneke Smits

Nicole Groenen

Bas Heemskerk

Guus Kuipers

Ursus Bekkers

Koen Pennings

Edwin van Dongen

Ambtelijk secretaris GMR:

Personeelsgeleding

Jessie Veltman (vicevoorzitter)

Monique Teepen

Yvonne van Nispen

Humphrey van Mierlo

Maartje van den Heuvel

Linda Vree

Nicole Teunisse

Hélène van der Heijden

Marjoleine Meppelink

Instructiemomenten nieuwe (G)MR-leden

Om goed te kunnen landen hebben de nieuwe GMR-leden aan het begin van het schooljaar een aparte introductietraining gehad. Tijdens deze training kregen zij uitleg over:

- Toegang tot en werken binnen de GMR SharePoint omgeving
- De werkwijze van de GMR
- De bijeenkomsten die op jaarbasis worden georganiseerd
- Voorbereiden en lezen van vergaderstukken

Na afloop van de introductietrainingen ontvingen nieuwe GMR-leden het 'Zakboek Medezeggenschap WMS'.

Verder hebben nieuwe GMR-leden en nieuwe MR-leden aan het begin van het schooljaar de mogelijkheid gekregen om een MR-training te volgen. Tijdens deze training maakten zij kennis met de taken, rechten en plichten van de (G)MR en kregen zij praktische handvatten om hun rol goed te kunnen vervullen. Onderwerpen die aan bod kwamen waren onder andere: medezeggenschap in het primair onderwijs, de Wet medezeggenschap op scholen (WMS), het verschil tussen advies- en instemmingsrecht, en de samenwerking met directie en bestuur. Ook was er ruimte voor het uitwisselen van ervaringen en het bespreken van casussen uit de praktijk.

JAARVERSLAG GMR

Instemmingsaanvragen

De GMR heeft in schooljaar 2024-2025 de volgende instemmingsaanvragen ontvangen vanuit het bestuur:

Onderwerp:	Instemming gevraagd aan:
Raamwerk Burgerschap	GMR
Actualisering beleid aanmelding, toelating, verwijdering van leerlingen	GMR
Koersplan	GMR
NT2-beleid	GMR
Beleid Hoog Ontwikkelings Potentieel	GMR
Bestuursformatieplan	PGMR
Fietsregeling (addendum bij beloningsbeleid)	PGMR
Professionaliseringsbeleid	PGMR
Aanpassing functiehuis	PGMR
Vervangingsbeleid	PGMR

Voor een uitgebreide toelichting over de keuzes en afwegingen die zijn gemaakt t.a.v. bovenstaande onderwerpen verwijzen wij u naar de notulen van de GMR-vergaderingen.

JAARVERSLAG GMR

Adviesaanvragen

De GMR heeft in schooljaar 2024-2025 de volgende adviesaanvragen ontvangen vanuit het bestuur:

Onderwerp:	Advies gevraagd aan:
Profielschets College van Bestuur	GMR
Vakantierooster Eenbes 2025-2026	GMR
Begroting 2025	GMR
Benoemingsadviescommissie nieuwe bestuurder	Delegatie van de GMR
Boekhoudkundige wijziging jaarcijfers 2024	GMR

Voor een uitgebreide toelichting over de keuzes en afwegingen die zijn gemaakt t.a.v. bovenstaande onderwerpen verwijzen wij u naar de notulen van de GMR-vergaderingen.

JAARVERSLAG GMR

Voorgelegd ter informatie

De volgende documenten zijn in schooljaar 2024-2025 vanuit het bestuur ter informatie voorgelegd aan de GMR:

Onderwerp:	Ter informatie voorgelegd aan:
Communicatieplan	GMR
Plan van Aanpak Onderwijsregio Brabant Oost	GMR
Inrichtingsplan	GMR
Financiële rapportage jan. t/m aug. 2024	GMR
Kaderbrief begroting	GMR
Uitkomsten tevredenheidsonderzoek	GMR
Analyse doorstroomtoetsen 2025	GMR
Financiële rapportage jan. t/m april 2025	GMR
Jaarrapport 2024	GMR
Inkoop- en aanbestedingsbeleid	GMR
Projectplanning Strategisch Personeelsbeleid	PGMR
Overzicht in dienst - uit dienst personeel	PGMR
RI&E Rapport	PGMR
Toelichting Interne contactpersonen en aandachtsfunctionaris	PGMR
Functieschalen	PGMR
Herintreders	PGMR
Schoolopleiders	PGMR

Voor een uitgebreide toelichting t.a.v. bovenstaande onderwerpen verwijzen wij u naar de notulen van de GMR-vergaderingen.

(G)MR-event

Op 4 februari 2025 vond in Kindcentrum De Wentelwiek te Nuenen het (G)MR-event plaats met als thema **‘Schoolopbrengsten & MR’**. Tijdens een goed bezochte avond gingen medezeggenschapsraden, directeuren en de GMR met elkaar in gesprek over de vraag hoe de MR als *critical friend* het gesprek kan voeren over onderwijsresultaten en vanuit dit gesprek met concrete acties het onderwerp levend kan houden op de agenda.

Na een informeel welkom en een gezamenlijk dinerbuffet leidde een interactieve sessie het hart van het programma. Aan de hand van praktijkcasussen oefenden de deelnemers met:

- het agenderen van schoolopbrengsten;
- het analyseren en interpreteren van data;
- het stellen van gerichte, verdiepende vragen;
- het vertalen van opbrengsten naar ambities, keuzes en evaluatie.

De avond werd afgesloten met een netwerkborrel, waar ervaringen en actiepunten werden gedeeld. De bijeenkomst leverde concrete handvatten op voor MR-leden om op hun eigen scholen structureel en doelgericht het gesprek over resultaten te voeren en zo bij te dragen aan duurzame kwaliteitsverbetering.

Thema-avond RvT – GMR – CvB – directies – stafleden

Op dinsdag 15 april 2025 kwamen directeuren, GMR-leden, Raad van Toezicht, stafleden en het College van Bestuur bij elkaar voor een thema-avond rondom de implementatie van het nieuwe Koersplan van Eenbes.

Om 19.00 uur vond de inloop plaats, waarna om 19.15 uur de inhoudelijke sessie 'Koersplan: van papier naar praktijk' startte. Tijdens deze bijeenkomst werd input verzameld over concrete stappen om het Koersplan 2025–2029 succesvol te lanceren, breed te verankeren in de organisatie en de komende jaren leefbaar te houden.

Rond 20.30 uur werd het inhoudelijke deel afgesloten, waarna er tijd was voor een informele netwerkborrel.

De thema-avond leverde waardevolle suggesties op voor vervolgacties. Met deze input kon de projectgroep 'Koersplan' stappen zetten naar een duurzame en breed gedragen uitvoering van het nieuwe Koersplan.

Bijeenkomsten GMR-RvT

Wettelijk gezien is het verplicht dat de GMR minimaal twee maal per jaar overlegt met de toezichthouder (Raad van Toezicht). De GMR en de RvT hebben hier een gezamenlijk belang, namelijk: bijdragen aan een goed bestuur van de stichting.

Naast de jaarlijkse thema-avond van de RvT-GMR-CvB-staf-directies, hadden het Dagelijks bestuur van de GMR en de RvT nog een ander overlegmoment ingepland. Dit overlegmoment heeft plaatsgevonden op 30 september 2024.

De onderwerpen die tijdens deze bijeenkomst op de agenda stonden zijn onder andere:

1. Kennismaking nieuwe leden
2. Terugblik vorig schooljaar - wat ging er goed, wat kon beter?
3. Hoe gaat het nu?

(Vraag vanuit RvT: is er verbetering in voorbereiding / aanleveren stukken? Kan de GMR haar advies- en instemmingsrecht adequaat inzetten?)

4. Actiepunten / speerpunten voor dit schooljaar - waar gaan beide geledingen op letten?
5. Intentie contractverlenging College van Bestuur
6. Invulling volgende bijeenkomst: Thema-avond 15 april 2025

(Raad van Toezicht – directeuren – GMR – stafleden – CvB)

Contactinformatie

GMR Eenbes Basisonderwijs

Postbus 151, 5660 AD Geldrop | Nieuwendijk 49 C, 5660 AD Geldrop

T (040) 28 68 115 | E gmr@eenbes.nl | www.eenbes.nl



*Gemeenschappelijke
medezeggenschapsraad*